



Erasmus + : Exchange of Good Practices on Talent Management in VET

Exchange of Good Practices on Talent Management in VET

Collection of Good Practices

Partner: Kárpát Medencei Tehetségkutató Alapítvány



Hungary - Good Practice 1

Aim of the project:

To contribute to change the above mindset, draw attention to the importance of talent recognition and management in VET, collect and systemize good practices, demonstrate and teach new approaches and practices in the field to teachers, trainers, mentors and leaders.

Aim of the collection of good practices:

To share the different good practices to improve the detection of good practices in VET education.

Arany János Tehetséggondozó Program	
Level	Országos
Country	Magyarország
Institutions involved	KMTA
Description	Hátrányos helyzetű ill. halmozottan hátrányos helyzetű diákok felkarolásával foglalkozik a program, illetve különböző felsőoktatási intézményekbe juttatja el őket. Az állam által a szakiskolákban különös figyelmet kapnak a hátrányos helyzetű diákok.
Main Results	Kiderült, hogy az Arany János Program egy olyan sikeres kísérlet, amely megmutatta, hogy az erősen szelektív és a társadalmi esélyegyenlőséget nem támogató iskolarendszerben is lehetséges az esélyteremtés egy néhány ezer főt számláló csoport számára. A program leginkább csak közvetlen környezetére gyakorolt hatást, vagyis a résztvevőkre. A tanulók átestek egy a családi szocializációtól eltérő szocializáción és olyan ismeretekkel vértéződtek fel, melyek jobb esélyt biztosítanak pályájukon és a munkaerőpiacon. Emellett a középiskolák és a kollégiumok tanárainak szemlélete is megváltozott: egyrészt a hátrányos helyzetű gyerekekről alkotott véleményük pozitívabbá vált, másrészt pedagógiai kultúrájuk is gazdagodott, melyet máshol is kamatoztathatnak.
Date/duration	2000
Link	https://tehetsegkezikonyv.tehetseg.hu/page.php?id=405