



Erasmus + : Exchange of Good Practices on Talent Management in VET

## Exchange of Good Practices on Talent Management in VET

### Collection of Good Practices

Partner: Kárpát Medencei Tehetségkutató Alapítvány



### Hungary - Good Practice 1

#### Aim of the project:

To contribute to change the above mindset, draw attention to the importance of talent recognition and management in VET, collect and systemize good practices, demonstrate and teach new approaches and practices in the field to teachers, trainers, mentors and leaders.

#### Aim of the collection of good practices:

To share the different good practices to improve the detection of good practices in VET education.

<b>Tehetségpont</b>	
Level	Állami
Country	Magyarország
Institutions involved	KMTA
Description	A tehetségpontokba legtöbbször a pedagógusok, ritkábban pszichológusok, vagy egyéb szakértők által kerülnek be a gyerekek, esetenként közvetlenül a szülőktől érkezik a megkeresés. Egyes tehetségpontok deklarált célja, hogy ne alkalmazzanak semmilyen szűrő eszközt, a „minden gyermek tehetséges valamiben” koncepciónak megfelelően.
Main Results	Ezekben az intézményekben gyakori az, hogy bár senkit nem zárnak ki, aki érdeklődik, de a tehetséggondozás több szintből áll, ami viszont szerencsés esetben oda-vissza átjárható.
Date/duration	2009-
Link	<a href="https://tehetseg.hu/tehetsegpontok">https://tehetseg.hu/tehetsegpontok</a>