



Erasmus + : Exchange of Good

VET

Practices on Talent Management in

Exchange of Good Practices on Talent Management in VET

Collection of Good Practices

Partner: Kárpát Medencei Tehetségkutató Alapítvány



Hungary - Good Practice 2

Aim of the project:

To contribute to change the above mindset, draw attention to the importance of talent recognition and management in VET, collect and systemize good practices, demonstrate and teach new approaches and practices in the field to teachers, trainers, mentors and leaders.

Aim of the collection of good practices:

To share the different good practices to improve the detection of good practices in VET education.

Talentontwikkelingsprogramma van János Arany	
Level	Nationaal
Country	Hongarije
Institutions involved	KMTA
Description	Benadeelde of de opleiding houdt zich bezig met het omarmen van studenten uit een cumulatief achterstandssituatie en stuurt ze door naar verschillende instellingen voor hoger onderwijs. Kansarme leerlingen krijgen speciale aandacht van de staat op scholen voor beroepsonderwijs.
Main Results	Het bleek dat het Arany János-programma een succesvol experiment was dat aantoonde: dat in het zeer selectieve schoolsysteem dat sociale gelijkheid niet ondersteunt het is ook mogelijk om kansen te creëren voor een groep van enkele duizenden mensen voor. Het programma had meestal alleen impact op de directe omgeving, dat wil zeggen: aan de deelnemers. De studenten hebben een andere socialisatie ondergaan dan gezinssocialisatie en gewapend met kennis die een betere kans geeft in hun vakgebied en op de arbeidsmarkt. Daarnaast is de mening van de docenten van middelbare scholen en hogescholen ook veranderd: aan de ene kant hun mening over kansarme kinderen werd positiever en anderzijds werd ook hun pedagogische cultuur verrijkt, die ze elders kunnen gebruiken.
Date/duration	2000
Link	https://tehetsegkezikonyv.tehetseg.hu/page.php?id=405