



Erasmus + : Exchange of Good

VET

Practices on Talent Management in

## Exchange of Good Practices on Talent Management in VET

### Collection of Good Practices

Partner: Kárpát Medencei Tehetségkutató Alapítvány



### Hungary - Good Practice 1

#### Aim of the project:

To contribute to change the above mindset, draw attention to the importance of talent recognition and management in VET, collect and systemize good practices, demonstrate and teach new approaches and practices in the field to teachers, trainers, mentors and leaders.

#### Aim of the collection of good practices:

To share the different good practices to improve the detection of good practices in VET education.

Talent punt	
Level	Staat
Country	Hongarije
Institutions involved	KMTA
Description	Talentpunten zijn meestal leraren, minder vaak worden de kinderen doorverwezen door psychologen of andere deskundigen, soms komt het verzoek rechtstreeks van de ouders. Het verklaarde doel van sommige talentpunten is om geen screeningtools te gebruiken, in overeenstemming met het concept "elk kind heeft ergens talent voor".
Main Results	In deze instellingen is het gebruikelijk dat, hoewel niemand die geïnteresseerd is wordt uitgesloten, het talentmanagement uit meerdere niveaus bestaat, die in een gelukkig geval heen en weer kunnen worden doorgegeven.
Date/duration	2009-
Link	<a href="https://tehetseg.hu/tehetsegpontok">https://tehetseg.hu/tehetsegpontok</a>

