



Erasmus + : Exchange of Good Practices on Talent Management in VET

Exchange of Good Practices on Talent Management in VET

Collection of Good Practices

Partner: Kárpát Medencei Tehetségkutató Alapítvány



Hungary - Good Practice 2

Aim of the project:

To contribute to change the above mindset, draw attention to the importance of talent recognition and management in VET, collect and systemize good practices, demonstrate and teach new approaches and practices in the field to teachers, trainers, mentors and leaders.

Aim of the collection of good practices:

To share the different good practices to improve the detection of good practices in VET education.

Programul Arany János	
Level	Nivel National
Country	Ungaria
Institutions involved	KMTA
Description	Programul se ocupă de îmbrățișarea studenților dezavantajați sau cumulativ dezavantajați și îi duce la instituții de învățământ superior. Statul acordă o atenție deosebită celor defavorizați din școlile profesionale.
Main Results	S-a dovedit că Programul Arany János este atât de reușit încât a arătat că sistemul școlar extrem de selectiv și egal din punct de vedere social, fără suport, este capabil să creeze oportunități pentru câteva mii de oameni. Programul a avut în mare parte doar un impact asupra mediului imediat (participanți). Elevii au trecut prin socializare diferită de socializarea familială și dobândesc cunoștințe care le oferă o șansă mai bună în viața lor și pe piața muncii. În plus, în licee și colegii s-a schimbat și atitudinea profesorilor: pe de o parte, părerea lor s-a schimbat despre copiii defavorizați într-una mai pozitivă, iar pe de altă parte, s-a îmbogățit și cultura lor pedagogică, care poate fi folosită în altă parte.
Date/duration	2000
Link	https://tehetsegkezikonyv.tehetseg.hu/page.php?id=405