



Erasmus + : Exchange of Good Practices on Talent Management in VET

Exchange of Good Practices on Talent Management in VET

Collection of Good Practices

Partner: Kárpát Medencei Tehetségkutató Alapítvány



Hungary - Good Practice 3

Aim of the project:

To contribute to change the above mindset, draw attention to the importance of talent recognition and management in VET, collect and systemize good practices, demonstrate and teach new approaches and practices in the field to teachers, trainers, mentors and leaders.

Aim of the collection of good practices:

To share the different good practices to improve the detection of good practices in VET education.

Centre de talente	
Level	Nivel national
Country	Ungaria
Institutions involved	KMTA
Description	Copiii ajung la centrele de talent în mare parte de către profesori, mai rar de către psihologi sau alți experți, uneori direct din interogarea părinților. Scopul declarat al unor centre de talente este de a nu aplica nicio filtrare, ele ar trebui să se țină la conceptul „toți copiii sunt talentați în ceva”.
Main Results	Este obișnuit în aceste instituții ca, deși niciunul dintre cei interesați nu este exclus, managementul talentelor provine de la mai multe niveluri, care, totuși, pot fi parcurse înainte și înapoi într-un caz norocos.
Date/duration	2009-
Link	https://tehetseg.hu/tehetsegpontok

