



Erasmus +: Exchange of Good Practices on Talent Management in VET

## Intercambio de buenas prácticas en la gestión del talento en la FP

Recopilación de buenas prácticas

Socio: Kárpát Medencei Tehetségkutató Alapítvány



Hungría - Buena práctica nº2

### Objetivo del proyecto:

Contribuir a cambiar la mentalidad mencionada, llamar la atención sobre la importancia del reconocimiento y la gestión del talento en la FP, recopilar y sistematizar buenas prácticas, demostrar y enseñar nuevos enfoques y prácticas sobre el terreno a profesores, formadores, mentores y líderes.

### Objetivo de la recopilación de buenas prácticas:

Compartir las diferentes buenas prácticas para mejorar la detección de buenas prácticas en la educación de FP.

<b>Programa Arany János</b>	
Nivel	Nacional
País	Hungría
Instituciones implicadas	KMTA
Descripción	El programa se ocupa de acoger a los estudiantes desfavorecidos o con desventajas acumulativas y de llevarlos a las instituciones de enseñanza superior. El estado presta especial atención a los desfavorecidos en las escuelas de formación profesional.
Resultados principales	Resultó que el programa Arany János tiene tanto éxito que demostró que el sistema escolar altamente selectivo y socialmente igualitario no es capaz de crear oportunidades para unos pocos miles de personas. El programa, en su mayor parte, sólo tuvo un impacto para el entorno inmediato (los participantes). Los estudiantes pasaron por una socialización diferente a la familiar y adquirieron conocimientos que les dan una mejor oportunidad en su vida y en el mercado laboral. Además, en los institutos y colegios también cambió la actitud de los profesores: por un lado, su opinión sobre los niños desfavorecidos cambió a una más positiva y, por otro, también se enriqueció su cultura pedagógica, que puede ser utilizada en otros lugares.
Fecha/duración	2000
Enlace	<a href="https://tehetsegkezikonyv.tehetseg.hu/page.php?id=405">https://tehetsegkezikonyv.tehetseg.hu/page.php?id=405</a>