

El primer objetivo de la reunión inicial era conocer a los socios, su bagaje cultural y su ética/estilo de trabajo para crear un método y un calendario más adecuados para todos los participantes. De esa forma, programamos y realizamos reuniones con diferentes enfoques.

Lo primera orden del día fue la presentación de los socios, durante la cual cada participante hizo un breve resumen sobre la gestión del talento en su institución. Hablamos sobre nuestros diferentes enfoques sobre el tema y, dado que esta era la única visita a Hungría, KMTA también presentó su programa de mentores en detalle. Esta conversación nos ayudó a determinar y perfilar el enfoque de la recolección de las buenas prácticas en la gestión del talento.

La segunda parte de la reunión abarcó el tema de las demandas y opciones del mercado laboral mediante una breve visita de estudio a la central nuclear de Paks y la presentación de nuestro socio asociado, ESZI. Se trata del mayor proveedor de formación profesional de la región, con un programa de talento bien gestionado para los estudiantes y un socio a largo plazo de KMTA. Incluimos esta visita en la agenda para demostrar el estado de la FP y proporcionar experiencia de primera mano a los participantes. Nos reunimos con los profesores de la institución para hablar de sus buenas prácticas y tuvimos la oportunidad de ver a los estudiantes durante sus actividades extracurriculares para preguntarles sobre su experiencia en el sistema húngaro de FP.

La agenda del día siguiente incluía hablar sobre temas prácticos del proyecto. Explicamos a nuestros socios los aspectos financieros y los informes del proyecto que deberían hacer obligatoriamente. Hablamos también los detalles de los contratos de los socios, que también incluían los plazos de los informes internos y aprovechamos para redistribuir las tareas de cada socio para acomodar mejor sus experiencias y conocimientos.

Lo siguiente que hicimos fue una presentación sobre el actual sistema húngaro de FP y los posibles cambios que se producirán en un futuro próximo, a cargo del representante del Ministerio de Innovación y Tecnología. La presentación sirvió de inspiración para el siguiente debate, en el que comparamos las diferencias de la FP en los 5 países. Este debate fue esencial para perfilar el enfoque del informe nacional y la preparación de los resultados.

En general, la reunión resultó ser una reunión informativa e inspiradora para todas las partes incluidas, según la evaluación que hemos recibido de los socios.

La reunión fue un éxito porque se respetaron los horarios, la visión general del sistema húngaro de FP estuvo bien organizada y los temas que se trataron en la reunión no fueron pesados.

Bien pensado, bien gestionado en un ambiente muy amigable y con mucha información útil. Como primer contacto para todos los socios y con el propio proyecto fue muy eficaz. Creando un buen punto de partida y a la vez dejando algo de tiempo libre para que todos los socios tuvieran la oportunidad de conocerse fue probablemente su principal logro. Tuvimos la oportunidad de conocernos mejor, de hablar de nuestro campo de trabajo y de nuestras ambiciones, operando desde un interés genuino en el proyecto. Conseguimos nuevas relaciones profesionales y compartimos información importante sobre la gestión del talento.